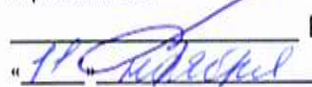


СОГЛАСОВАНО

Заместитель генерального директора  
по управлению персоналом и  
общим вопросам АО «Транснефть –  
Прикамье»

 Р.Р.Кашапов  
«11» ноября 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора ГАПОУ «КанТЭТ»  
Минобразования Чувашии

№ 578 от «12» ноября 2021 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении корпоративных стипендий для студентов  
государственного автономного профессионального  
образовательного учреждения Чувашской Республики  
«Канашский транспортно-энергетический техникум»  
Министерства образования и молодёжной политики  
Чувашской Республики

ПРИНЯТО

На заседании педагогического совета

Протокол № 4 от «11» ноября 2021 г.

АО «Транснефть – Прикамье» ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	Положение о распределении корпоративных стипендий для студентов государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Канашский транспортно - энергетический техникум» Министерства образования и молодёжной политики Чувашской Республики
--	--

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение (далее - Положение) принято в целях стимулирования подготовки профессиональных рабочих кадров для организаций системы «Транснефть» и материальной поддержки в виде стипендии студентам государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Канашский транспортно-энергетический техникум» Министерства образования и молодёжной политики Чувашской Республики (далее - Техникум).

1.2. Положение определяет основные понятия, принципы и требования по распределению именных стипендий для студентов, обучающихся по договорам с организациями системы «Транснефть» (далее - Студенты).

1.3. Положение вводится взамен «Положения о распределении корпоративных стипендий для студентов автономного учреждения Чувашской Республики среднего профессионального образования «Канашский транспортно-энергетический техникум» Министерства образования и молодёжной политики Чувашской от 2015 г.

## II. КОРПОРАТИВНАЯ СТИПЕНДИЯ

2.1. Под корпоративными стипендиями (далее - Стипендии) понимают ежемесячные систематические целевые денежные выплаты студентам персонального характера.

2.2. Источником формирования корпоративного стипендиального фонда являются целевые денежные средства, перечисляемые акционерным обществом «Транснефть – Прикамье» Техникуму в рамках ежегодных договоров об осуществлении целевого благотворительного пожертвования денежных средств, по ЭК 296 «Прочие расходы» и внебюджетные средства Техникума, полученные от оказания платных образовательных услуг (возврата компенсаций за обучение Студентов, не исполнивших договорные обязательства по обучению)

2.3. Базовый размер стипендии с 01.09.2010 г. по 31.12.2021 г. составляет 4000 (четыре тысячи) рублей в месяц на одного студента.

2.4. Базовый размер стипендии с 01.01.2022 г. составляет 6000 (шесть тысяч) рублей в месяц на одного студента.

2.5. Корпоративная стипендия выплачивается при наличии целевого благотворительного пожертвования денежных средств АО «Транснефть – Прикамье», предусмотренных для этих целей.

При дефиците денежных средств целевого благотворительного пожертвования, образовавшимся в связи с внеплановым количественным увеличением Студентов, Стипендия может выплачиваться частично за счёт внебюджетных средства Техникума, полученных от оказания платных образовательных услуг (возврата компенсаций за обучение Студентов, не исполнивших договорные обязательства по обучению) согласно п.2.3. и п.2.4.

## III. КОМИССИЯ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ РАЗМЕРА СТИПЕНДИИ

3.1. Приказом по Техникуму создается комиссия по распределению корпоративной стипендии, далее Комиссия, в составе не менее чем пять и не более чем одиннадцать членов. В



<p>АО «Транснефть – Прикамье» ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии</p>	<p>Положение о распределении корпоративных стипендий для студентов государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Канашский транспортно - энергетический техникум» Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики</p>
---	---

состав комиссии входят представители АО «Транснефть - Прикамье», представитель обучающихся, и представители Техникума. Срок полномочий Комиссии – один учебный год. Одно и то же лицо может быть членом Комиссии неограниченное число раз.

3.2. Председатель Комиссии избирается на срок полномочий Комиссии из их числа простым большинством голосов от общего числа голосов членов Комиссии.

3.3. Ответственный секретарь Комиссии и заместитель председателя Комиссии избирается на срок полномочий Комиссии из их числа простым большинством голосов от общего числа голосов членов Комиссии.

3.4. Председатель Комиссии организует работу Комиссии, созывает его заседания, председательствует на них. В отсутствие председателя Комиссии его функции осуществляет заместитель председателя Комиссии.

3.5. Ответственный секретарь осуществляет ведение протокола, предоставляет на рассмотрение Комиссии ходатайства и иную документацию, предусмотренную настоящим Положением.

3.6. Заседание Комиссии проводится до 25 числа каждого месяца, следующего за месяцем назначения стипендии.

3.7. Протокол заседания Комиссии утверждается председателем комиссии, согласовывается представителем АО «Транснефть-Прикамье», заверяется ответственным секретарем.

#### IV. УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА СТИПЕНДИИ

4.1. Распределение стипендий производится ежемесячно по итогам академической успеваемости студентов, посещаемости занятий, выполнения требований Правил внутреннего распорядка техникума и Правил проживания в общежитии.

4.2. Подведение итогов академической успеваемости студентов проводится ежемесячно на основании журналов теоретического и производственного обучения, в которых проставляются оценки знаний студентов по установленным дисциплинам.

4.3. Порядок определения размера стипендии.

4.3.1. Студентам, прошедшим обучение полный календарный месяц, успевающим по всем предметам учебного плана и не допустившим нарушений Правил внутреннего распорядка техникума и Правил проживания в общежитии стипендия выплачивается в размере 100 % от базового размера стипендии.

4.3.2. Студентам, имеющим по итогам месяца неудовлетворительные оценки или не аттестованным:

- по 1 предмету – выплачивается стипендия в размере 50 % от базового размера стипендии;

- по 2 предметам – выплачивается стипендия в размере 30 % от базового размера стипендии;

- по 3 и более предметам – стипендия не выплачивается.

4.3.3. Студентам, допустившим нарушения Устава техникума, Правил внутреннего распорядка техникума или Правил проживания в общежитии не выплачивается 10 % стипендии от базового размера за каждое нарушение за месяц, в котором совершено нарушение. Студентам, появившимся на территории техникума или общежития в текущем месяце с



АО «Транснефть – Прикамье» ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	Положение о распределении корпоративных стипендий для студентов государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Канашский транспортно - энергетический техникум» Министерства образования и молодёжной политики Чувашской Республики
--	--

признаками алкогольного (наркотического) опьянения, а также за курение в вышеназванных местах (за исключением отведенных для этого мест) стипендия не выплачивается.

4.3.4. Для распределения стипендии студентам, нарушившим Устав техникума, Правила внутреннего распорядка и Правила проживания в общежитии на заседание стипендиальной комиссии администрацией техникума предоставляются:

- заместитель директора по УР - итоги успеваемости студентов за текущий месяц.

Приложение № 1.

- заведующая учебной частью - документы, подтверждающие пропуски занятий студентов без уважительной причины (итоги посещаемости за текущий месяц, объяснительная студента).

Приложение № 2.

- заместитель директора по УВР - документы, подтверждающие нарушения студентами правил внутреннего распорядка и правил проживания в общежитии техникума (докладная записка о нарушении, объяснительная студента, акт об административном правонарушении /при наличии, составляется ОМВД / Приложение № 3.

4.4. Размер ежемесячной стипендии студентам может быть увеличен за счёт выплаты надбавок к стипендиям за высокие показатели в учёбе, активную общественную, спортивную, трудовую, учебно – производственную деятельность, высокие достижения в научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой, спортивной деятельности:

4.4.1. До 20 % от базового размера стипендии – старостам групп, при условии 100% посещаемости и отсутствия нарушений в курируемых группах.

4.4.2. До 30% от базового размера стипендии - студентам, успевающим по всем предметам на «отлично».

4.4.3. До 30 % от базового размера стипендии – студентам, активно участвующим в общественной и спортивной жизни, трудовой и учебно – производственной деятельности, в конференциях, олимпиадах и других внутритехникумовских мероприятиях, а так же студентам, занявшим призовые места в научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой, спортивной деятельности городского, районного, республиканского и федерального масштабов.

4.5. Стимулирующие надбавки (п.4.4.) не выплачиваются студентам, указанным в п.п. 4.3.2. и 4.3.3.

4.6. Размер ежемесячной стипендии не может превышать 150% от базового размера стипендии (п.2.3, 2.4) .

4.7. Для выплаты студентам надбавок к стипендиям за высокие показатели в учёбе, активное участие в общественной и спортивной жизни, трудовой деятельности техникума, в конференциях, олимпиадах и других внутритехникумовских мероприятиях; достижения в научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой, спортивной деятельности на заседание стипендиальной комиссии представляются ходатайства:

- заместитель директора по УР - итоги успеваемости студентов за текущий месяц и достижения студентов в учебной деятельности. Приложение № 1.

- заместитель директора по УМР – активное участие и достижения студентов в научно – исследовательской деятельности. Приложение № 4.

- заместитель директора по УПР - активное участие и достижения в учебно – производственной деятельности. Приложение № 5.

- заместитель директора по УВР – активное участие и особые достижения в общественной и культурно – творческой деятельности. Приложение № 6.

- руководитель физвоспитания – активное участие и достижения студентов в спортивной



АО «Транснефть – Прикамье» ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	Положение о распределении корпоративных стипендий для студентов государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Канашский транспортно - энергетический техникум» Министерства образования и молодёжной политики Чувашской Республики
--	--

деятельности. Приложение №7.

- заведующая хозяйством – активное участие в трудовой деятельности. Приложение № 8.

#### V.ПОРЯДОК РАСХОДОВАНИЯ СТИПЕНДИАЛЬНОГО ФОНДА

5.1. Стипендия за счёт средств целевого благотворительного пожертвования АО «Транснефть – Прикамье» выплачивается один раз в месяц, до последнего числа текущего месяца. В летнее каникулярное время (июль, август) Стипендия не выплачивается.

5.2. Стипендия, предусмотренная в п. 2.5. настоящего Положения, выплачивается при наличии средств в бюджете Техникума, один раз в месяц, до последнего числа текущего месяца. В летнее каникулярное время (июль, август) Стипендия не выплачивается.

В случае отсутствия денежных средств в бюджете Техникума, стипендия выплачивается нарастающим итогом один раз в учебный семестр, в зависимости от уточнения плана Техникума.

5.3. Выплата Стипендии студенту прекращается со дня, следующего за днем издания приказа об отчислении студента.

5.4. Определение размера стипендии, расходование экономии стипендиального фонда за счёт средств целевого благотворительного пожертвования (в случае образования экономии по итогам месяца или года) производится приказом директора техникума на основании решения комиссии.

#### IV.ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

6.1.Изменения в настоящее Положение вносятся приказом директора техникума по согласованию с заместителем генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам АО «Транснефть – Прикамье».











АО «Транснефть – Прикамье» ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	Положение о распределении корпоративных стипендий для студентов государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Канашский транспортно - энергетический техникум» Министерства образования и молодёжной политики Чувашской Республики
--	--

Директору ГАПОУ «КанТЭТ»  
Минобразования Чувашии  
Назмутдинову И.Р.  
студента группы \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О)  
\_\_\_\_\_

объяснительная.

Я, \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О)

отсутствовал на занятиях \_\_\_\_\_,  
(указать дату)

в связи с \_\_\_\_\_,  
(указать причину)

Дата

Подпись

АО «Транснефть – Прикамье» ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	Положение о распределении корпоративных стипендий для студентов государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Канашский транспортно - энергетический техникум» Министерства образования и молодёжной политики Чувашской Республики
--	--

Приложение 3  
 о распределении корпоративных стипендий  
 для студентов ГАПОУ «КанТЭТ»  
 Минобразования Чувашии

Директору ГАПОУ «КанТЭТ»  
 Минобразования Чувашии

Назмутдинову И.Р.

Докладная записка  
 о нарушении внутриобъектного режима

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Мы, нижеподписавшиеся:

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность, место работы)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность, место работы)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность, место работы)

Составили докладную записку о нарушении внутриобъектного режима:

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество, группа).

Вид нарушения, обстоятельства совершения

\_\_\_\_\_ (указать поведение и состояние студента в деталях. Например: запах алкоголя изо рта, бессвязная речь, алкогольное опьянение, пререкание, нарушение координации движения, опоздания, порча имущества и т.п.)

Факт нарушения мотивировал следующими обстоятельствами:

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Докладная составлена \_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
 (время)

Подписи:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

С докладной запиской ознакомлен \_\_\_\_\_  
 (личная подпись нарушившего режим)

От подписи отказался.

Отказ от подписи подтверждаем:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_



АО «Транснефть – Прикамье» ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	Положение о распределении корпоративных стипендий для студентов государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Канашский транспортно - энергетический техникум» Министерства образования и молодёжной политики Чувашской Республики
--	--

Директору ГАПОУ «КанТЭТ»  
Минобразования Чувашии  
Назмутдинову И.Р.  
студента группы

\_\_\_\_\_  
/ф.и.о./  
\_\_\_\_\_

Объяснительная.

Я, \_\_\_\_\_  
/ф.и.о., группа, направление/

\_\_\_\_\_  
/объяснить вид нарушения: когда, при каких обстоятельствах/  
\_\_\_\_\_

Дата

Подпись







АО «Транснефть – Прикамье» ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии	Положение о распределении корпоративных стипендий для студентов государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Канашский транспортно - энергетический техникум» Министерства образования и молодёжной политики Чувашской Республики
--	--

Приложение 6

о распределении корпоративных стипендий  
для студентов ГАПОУ «КанТЭТ»  
Минобразования Чувашии

Комиссию по распределению  
корпоративной стипендии  
для студентов ГАПОУ «КанТЭТ»  
Минобразования Чувашии  
зам. директора по УВР

ходатайство.

Прошу поощрить следующих студентов за активное участие и особые достижения в общественной и культурно – творческой деятельности ГАПОУ «КанТЭТ» Минобразования Чувашии в \_\_\_\_\_ месяце 20\_\_ года:

№	Ф.И.О.	Группа	Мероприятия, достижения

Заместитель директора по УВР

Дата





